

**การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ..เทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 31 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

URL ที่เผยแพร่ [http://tessaban.net/\\_files\\_aorbortor/010942/data/010942\\_1\\_20230419-144119.pdf](http://tessaban.net/_files_aorbortor/010942/data/010942_1_20230419-144119.pdf)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ [http://tessaban.net/\\_files\\_aorbortor/010942/data/010942\\_1\\_20230419-143938.pdf](http://tessaban.net/_files_aorbortor/010942/data/010942_1_20230419-143938.pdf)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ [http://tessaban.net/\\_files\\_aorbortor/010942/data/010942\\_1\\_20230419-144049.pdf](http://tessaban.net/_files_aorbortor/010942/data/010942_1_20230419-144049.pdf)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566  
ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

-ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลศรีสงคราม ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม 2566

-ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม 2566 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

- 1) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ 70
- 2) พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ 70
2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

1)พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก.จริยธรรมหลัก

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่บนกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- (3) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
- (4) คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ ของบุคลากรหรือฐานะทางสังคม
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข.จริยธรรมทั่วไป

- (1) ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (2) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงและระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี
- (4) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาคและเคารพศักดิ์ศรีการเป็นมนุษย์
- (5) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (6) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(7) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(8) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดขวางประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(9) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

### 3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูน ความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กรในการทำงานร่วมกัน จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร

### 4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### 4.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

1) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ 70

2) พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้สัดส่วนน้ำหนักร้อยละ 30

4.2 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้ดำเนินการโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลศรีสงคราม โดยมีบุคลากร ในเทศบาลตำบลศรีสงคราม ประกอบด้วยคณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 78 คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายวุฒิชัย มัชยสัณสิน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมอบรมนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงาน เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม

### 5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

พนักงานเทศบาล ไม่เข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาจริยธรรม ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดหลักประโยชน์ส่วนรวมมุ่ง  
บริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาคและเคารพ  
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



ผู้รายงาน

(นางสาวชนิตา สอนพรหม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้บังคับบัญชา .....

(นายวุฒิชัย มัธยัสถ์สิน)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม

ภาคผนวก

# รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลศรีสงคราม

