

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร



เทศบาลตำบลศรีสงคราม
อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย



แผนพัฒนาพนักงาานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลศรีสงคราม
อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

สำนักปลัดเทศบาล
งานกาารเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๔๒๐๓-๙๒๐๖

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ในหมวดที่ ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรม นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลศรีสงครามจึงได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น โดยได้คำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้ระเบียบแบบแผน กฎ หมาย หนังสือสั่งการของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับพนักงานแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสงครามให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลศรีสงคราม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนองนโยบายของรัฐ นโยบายของผู้บริหาร และที่สำคัญสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลศรีสงคราม
สิงหาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
- หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒	
- วัตถุประสงค์	๒
- เป้าหมายการพัฒนา	๒
- ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนา	๓
- การดำเนินการตามแผน	๓
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๔
ส่วนที่ ๓	
- วิสัยทัศน์	๕
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๕
- ปัญหาและแนวทางในการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล	๗
- วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)	๘
- การกำหนดสมรรถนะเพื่อใช้ในการพัฒนา	๙
ส่วนที่ ๔	
- หลักสูตรการพัฒนา	๑๐
- กลุ่มเป้าหมาย	๑๐
- เครื่องมือในการสำรวจความต้องการพัฒนา	๑๑
ส่วนที่ ๕	
- วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการ	๑๓
ส่วนที่ ๖	
- การติดตามประเมินผล	๑๔
- ตารางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๕
- ตารางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๖
- ตารางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๗
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล	
- ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล	
- บันทึกถายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

การพัฒนาบุคลากรเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ต้องปฏิบัติอยู่ตลอดเวลา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกระบวนการฝึกอบรมเป็นกระบวนการหนึ่งที่ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างดีขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และมีประสิทธิภาพ ซึ่งถือว่าการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญที่จะนำพาเทศบาลตำบลศรีสงคราม ไปสู่วิสัยทัศน์ เป้าหมายตามที่เทศบาลกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ เรื่อง การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๗ การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ได้กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาพนักงานเทศบาลก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยทั่วไปเช่น ระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของนโยบายต่างๆ
๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานบริหารงานบุคคล งานวิเคราะห์ งานการเงิน งานด้านช่าง ฯลฯ
๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสาร และสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น
๕. ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

เทศบาลตำบลศรีสงคราม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยงานการให้บริการแก่ประชาชน พัฒนาสร้างสรรค์ความเจริญให้เกิดแก่ชุมชนและท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น และพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น การที่จะพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้นจะต้องพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพราะคนถือว่าเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งถ้ามีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากขึ้นเท่าใด ก็จะทำให้องค์กรเจริญขึ้นเท่านั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวเทศบาลตำบลศรีสงคราม จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารอีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาล ให้มีสมรรถนะด้านความคิดและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลศรีสงครามมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม บุคลากรได้รับการพัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพอย่างเป็นระบบในแนวทางที่เหมาะสม และช่วยสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ

๒.๔ เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง และสามารถนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๕ เพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และสามารถถ่ายทอดวิชาการที่ได้รับให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้

๒.๖ เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร นำหลักการและแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐใช้เป็นหลักในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลศรีสงคราม

เป้าหมายการพัฒนา

เทศบาลตำบลศรีสงคราม กำหนดเป้าหมายการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่เทศบาลตำบลศรีสงคราม กำหนด หรือหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้นภายในระยะแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้ครบทุกตำแหน่ง

๑. พนักงานเทศบาล ประเภทบริหารงานท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น หรือเทศบาลดำเนินการเอง และต้องมีการประเมินก่อนและหลังการเข้ารับการพัฒนาและสามารถนำการพัฒนาไปใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการในเทศบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร หลักสูตร โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น หรือเทศบาลดำเนินการเอง และต้องมีการประเมินก่อนและหลังการเข้ารับการพัฒนาและสามารถนำการพัฒนาไปใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการในเทศบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น หรือเทศบาลดำเนินการเอง และต้องมีการประเมินก่อนและหลังการเข้ารับการพัฒนาและสามารถนำการพัฒนาไปใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการในเทศบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนา

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๒. ศึกษาวิสัยทัศน์ ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม
๓. สรุปรวบรวมข้อมูล สภาพปัญหา และความต้องการของพนักงานแต่ละฝ่าย/กอง ว่าขาดความรู้หรือทักษะในด้านใด
๔. ตรวจสอบประวัติการฝึกอบรมของพนักงาน
๕. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๖. สรุปและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๗. เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เลย เพื่อให้ความเห็นชอบ
๘. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลศรีสงคราม

การดำเนินการตามแผน

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรร่วมพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลของบุคลากรในสังกัด ให้ครอบคลุม ดังนี้

๑. กำหนดหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการ พัฒนาพนักงานเทศบาล ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน ที่ดำรงอยู่ตามกรอบแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี

๒. พิจารณาหลักสูตร ที่บุคลากรในสังกัด ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร อาจประกอบด้วย

- (๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. พิจารณาวางวิธีการพัฒนาบุคลากร วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม อาจประกอบด้วย

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษาหรือดูงาน
- (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๔. พิจารณาจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการพัฒนา ในแต่ละหลักสูตร หรือแต่ละวิธีการสำหรับการพัฒนาพนักงานเทศบาลตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้ครอบคลุมโดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. พิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนาให้ครอบคลุมสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ ให้กับบุคลากรในสังกัด อย่างน้อยควรประกอบด้วย

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- (๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- (๔) การบริการเป็นเลิศ
- (๕) การทำงานเป็นทีม

๖. พิจารณาจัดการเรียนรู้ในองค์กร KM (Knowledge Management) ในเทศบาลตำบลศรีสงคราม เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (learning organization) ในทุกวาระ ทุกโอกาส เพื่อสืบค้นหาความรู้ใหม่ ๆ ในตัวบุคลากร และนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดทำแผน

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากร ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากร มีความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ จากจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนา

๓ เป้าหมายเชิงประโยชน์

เทศบาลตำบลศรีสงคราม มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลักดันให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลศรีสงคราม บรรลุตามเป้าหมาย

ส่วนที่ ๓

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา

วิสัยทัศน์ เทศบาลตำบลศรีสงคราม

“มุ่งมั่นพัฒนาคนและการศึกษา บริการสาธารณสุข อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมพร้อมความเป็นไทย
ส่งเสริมรายได้ชุมชน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลศรีสงคราม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการเกษตรอุตสาหกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การฟื้นฟูระบบนิเวศและการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา กีฬา การท่องเที่ยวและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคม/คน/การเมืองการบริหารจัดการที่ดี และการให้บริการ
สาธารณะแก่ประชาชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม

พันธกิจหลักของการพัฒนา

๑. จัดให้มีการบริการด้านสาธารณสุขมูลฐานที่เพียงพอและครอบคลุมอย่างทั่วถึง
๒. สนับสนุนการศึกษาท้องถิ่นให้ครอบคลุม ขยายโอกาสประชากรวัยศึกษาทุกระดับ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชน ประชาชน ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยการออกกำลังกาย เล่นกีฬา เพื่อห่างไกลยาเสพติด
๔. ฟื้นฟู ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป่าชุมชน ส่งเสริมสนับสนุนองค์กร
ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ควบคุมและขจัดปัญหาขยะมูลฝอยสิ่ง
ปฏิกูล โดยส่งเสริมความรู้สร้างความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ ที่ดินทำกิน และการใช้ประโยชน์จากป่าโดยไม่ทำลาย พัฒนา
ระบบการเกษตรให้เหมาะสมตามสภาพพื้นที่ สนับสนุนโครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติ ป่าต้นน้ำ ปรับปรุงพื้นที่สีเขียว การปลูกต้นไม้ริมทาง บริเวณสาธารณะ
และพื้นที่ที่มีความเหมาะสม
๕. ส่งเสริม ฟื้นฟู อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นให้สืบทอด ทรงคุณค่าโดยเคารพภูมิปัญญา
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการระดมความคิดเห็นต่อการแก้ปัญหาสังคมและ
พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง
๗. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น โดยทำ
การสำรวจรวบรวมแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่เดิม แหล่งท่องเที่ยวใหม่ ที่ควรได้รับการส่งเสริม
เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมให้บริการแก่นักท่องเที่ยวได้อย่างสะดวกสบาย
พัฒนาการท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่เข้ามามี
ส่วนร่วมการบริหารจัดการด้วยตนเอง เพื่อส่งเสริมรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นและจัดตั้ง
ศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวครบวงจร
๘. ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพและสร้างงานเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน
๙. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค ขยายและครอบคลุมทุกพื้นที่
๑๐. จัดระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุ ครุภัณฑ์
ให้ครบถ้วน
๑๑. จัดการพัฒนาจัดทำแผนที่ภาษี เพื่อการจัดเก็บภาษีได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุม
๑๒. จัดการพัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนเพื่อดำเนินการตามภารกิจถ่ายโอน
๑๓. พัฒนาส่งเสริมการให้บริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์การพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม

“พัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนางองค์กร ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อพร้อมสำหรับการบริการประชาชน”

พันธกิจการพัฒนาบุคลากร

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
๒. สร้างผู้นำในทุกกระดับให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนองค์กรเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๓. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรทุกระดับต่อเนื่องเป็นระบบ
๔. ส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จิตสำนึกสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม
๕. พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานเทศบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้อยอมรับรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร ทักษะ (KM) เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการพัฒนาด้านการทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กรซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็ง และ จุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาส และอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัย ต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จักจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าจะองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อน ไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร

การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์แบบเดียวกับการวางแผนพัฒนาเทศบาลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย

	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ภาพรวมองค์กร	- มี ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์ - ประชาชนมีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่นที่ดีงาม เป็น เอกลักษณ์ - มี องค์กรชุมชนที่เข้มแข็ง มี หน่วยงานให้บริการด้านสุขภาพในพื้นที่ เช่นรพ.สต. อสม. และศูนย์ สาธารณสุขของเทศบาล	- การแพร่ระบาดของยาเสพติดใน หมู่บ้าน - ประชาชนขาดความรู้ในด้าน เทคนิคทางการเกษตรและด้าน การตลาด - ขาดการบูรณาการการทำงาน ระหว่างชุมชนกับเทศบาล
คณะผู้บริหาร	- ผู้บริหารมีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่ สังคมเครือข่ายประสานงานได้ง่าย แก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว มีความเป็น กันเอง ประชาชนเข้าถึงง่าย - ผู้บริหารมีนโยบายเกี่ยวกับการ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐานอย่างต่อเนื่อง	- เป็นสังคมเครือญาติทำให้เกิด ระบบอุปถัมภ์ เป็นการปิดโอกาสที่จะ ได้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถที่ มาจากการ สอบแข่งขัน
สมาชิกสภาเทศบาล	- เป็นคนในพื้นที่ ประสานงานได้ สะดวกรวดเร็ว มีความสามัคคี	- ขาดการติดตาม ส่วนใหญ่มี ภาระกิจส่วนตัว

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT) ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ๒. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ ๓. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศ และ IT ให้ทันสมัยอยู่เสมอ ๔. มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ๕. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ๖. บุคลากรในองค์กรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่สามารถเดินทางไป-กลับ ทำงานได้สะดวก ๗. มีบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถ ๘. บุคลากรส่วนใหญ่ อยู่ในช่วงวัยรุ่น-วัยกลางคน มีสุขภาพพร้อมทำงาน	๑. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาค ส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกี่ยวพันซึ่งกันและกัน ๒. พนักงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในหลักกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ๓. เจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้ในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย ๔. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิด รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจ และขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน ๕. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก ๖. การดำเนินการจัดการกำหนดภาระหน้าที่ให้บุคลากรทำงาน แต่ละฝ่าย ยังไม่เป็นระบบและชัดเจน

โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม/อุปสรรค (Threats)
๑. พนักงานเทศบาลมีความก้าวหน้าตามสายงาน ๒. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขตเทศบาลทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทักษะคติของประชาชนได้ดี ๓. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาดริ/ปริญญาโทเพิ่มขึ้น ๔. มีช่องทางในการสื่อสาร การเข้าถึงระบบสารสนเทศ ทั้งทางเพชบุ๊กไลน์ มีการถ่ายทอดความรู้ ข่าวสาร เกี่ยวกับงานบุคคลกันหลายกลุ่ม ทำให้มีแหล่งความรู้งานบุคคล สามารถสืบค้นได้สะดวกและนำไปสู่แนวทางปฏิบัติแก้ไขปัญหางานได้ง่าย สะดวกมากขึ้น ๕. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันระหว่างหน่วยงาน ด้วยการศึกษาดูงาน ๖. มียุทธศาสตร์ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากร เช่น มีการอบรมร่วมกัน	๑. ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ๒. พนักงานขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย ๓. พนักงานบางคนขาดการพัฒนาตน ไม่เรียนรู้งาน ๔. การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ต้องอยู่ภายใต้วงเงินภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด

การกำหนดสมรรถนะเพื่อใช้ในการพัฒนา

๑. เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้ยึดหลักสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับชั้น มากำหนดเป็นสมรรถนะเพื่อการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ซึ่งเทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้ประกาศใช้เป็นตัวกำหนดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุก ๖ เดือน ดังนี้

- ❖ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ❖ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ❖ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ❖ การบริการเป็นเลิศ
- ❖ การทำงานเป็นทีม

๒. ตำแหน่ง บริหารงานท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น เป็นสายงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้กำหนด แนวทางการสำหรับการพัฒนาเพื่อทำหน้าที่ผู้บริหารที่ดีในปัจจุบันและอนาคต พร้อมกับเตรียมก้าวขึ้นเป็นผู้บริหารระดับมืออาชีพ ดังนี้

- ❖ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
- ❖ ความสามารถในการเป็นผู้นำ
- ❖ ความสามารถในการพัฒนาคน
- ❖ การคิดเชิงกลยุทธ์

๓. ตำแหน่งอื่น ที่นอกเหนือจากสายงานผู้บริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้กำหนดสมรรถนะประจำสายงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระดับที่ดำรงตำแหน่งอยู่ , ตามสายงานประจำของแต่ละตำแหน่ง ยกเว้น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างบางตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศของเทศบาลตำบลศรีสงคราม ในเรื่องของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และต้องดำเนินการทุก ๖ เดือน เช่นกัน

ส่วนที่ ๔

หลักสูตรการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนา ประกอบด้วย

ลำดับที่	หลักสูตรการพัฒนา	รายละเอียดการพัฒนา
๑	ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	การพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบ กฎ กฎหมาย นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล ผู้บริหาร สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น
๒	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
๓	ความรู้และทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง	การพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดเป็นการเฉพาะ
๔	ด้านการบริหาร	การพัฒนารายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น
๕	ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรม

๑. พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น
 - หลักสูตรด้านการบริหาร
 - หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม
 - หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ
 - หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
๒. พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ
 - หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ
 - หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
 - หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง
 - หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม
๓. สายงานพนักงานจ้าง
 - หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ
 - หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
 - หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง
 - หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

เครื่องมือในการสำรวจความต้องการในการพัฒนา

แบบสำรวจความต้องการการพัฒนาของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลศรีสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์หาความต้องการเกี่ยวกับความรู้ ทักษะด้านต่างๆที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ประกอบการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมากที่สุด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาบุคลากร นอกจากนี้เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลป่าต้นนาครีว โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------|--|
| ส่วนที่ ๑ | คำถามเกี่ยวกับข้อมูลสำคัญของบุคลากร |
| ส่วนที่ ๒ | ข้อมูลความต้องการพัฒนาบุคลากร |
| ส่วนที่ ๓ | คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่นๆ |

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ - สกุล

๒. ประเภทพนักงาน

- | | |
|---|--|
| ☐ พนักงานเทศบาล | ☐ พนักงานครูเทศบาล |
| ☐ ลูกจ้างประจำ | ☐ พนักงานจ้างตามภารกิจ |
| ☐ พนักงานจ้างทั่วไป | |

๓. ตำแหน่ง

๔. อัตราเงินเดือน

- ☐ ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท
- ☐ ๑๐,๐๐๐ บาท - ๒๐,๐๐๐ บาท
- ☐ ๒๐,๐๐๑ บาท - ๓๐,๐๐๐ บาท
- ☐ ๓๐,๐๐๑ บาท - ๔๐,๐๐๐ บาท
- ☐ ๔๐,๐๐๑ บาท - ๕๐,๐๐๐ บาท
- ☐ มากกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป

๕. สังกัด

- ☐ สำนักปลัดเทศบาล
- ☐ กองคลัง
- ☐ กองช่าง

ส่วนที่ ๒: ข้อมูลความต้องการการพัฒนาบุคลากร

๑. ประเภทของการพัฒนา

- ☐ จัดส่งเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่น
- ☐ จัดฝึกอบรมเป็นโครงการ โดยหน่วยงานจัดอบรมเอง
- ☐ จัดกิจกรรมสอนงานจากผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน
- ☐ ฝึกปฏิบัติงาน
- ☐ ให้มีเอกสารคู่มือกระบวนการปฏิบัติงาน/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. หลักสูตรที่ต้องการพัฒนาอบรม

- ☐ หลักสูตรประจำสายงาน
- ☐ หลักสูตรงานบุคคล
- ☐ หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ หลักสูตรระเบียบวิธีงบประมาณ
- ☐ หลักสูตรทางวินัย
- ☐ หลักสูตรอื่นๆ (ให้ระบุ)

๓. ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา/อบรม

- ☐ ทั้งปีงบประมาณ
- ☐ ช่วงไตรมาสแรก
- ☐ ช่วงไตรมาสที่สอง
- ☐ ช่วงไตรมาสที่สาม
- ☐ ช่วงไตรมาสที่สี่
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๓: ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕

วิธีการพัฒนา ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาและงบประมาณในการพัฒนา

วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาล

วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลตำบลศรีสงคราม กำหนดวิธีการพัฒนาตามความจำเป็นและความเหมาะสมในการดำเนินการ โดยใช้วิธีการดังนี้

(๑) วิธีดำเนินการ

๑.๑ การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ เฉพาะพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

๑.๒ การฝึกอบรมและสัมมนา อาจดำเนินการโดยเทศบาลตำบลศรีสงคราม หรือโดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเลย หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นตามความเหมาะสม

๑.๓ การสอบงาน การให้คำปรึกษา การถ่ายทอดความรู้สู่เพื่อร่วมงาน หรือวิธีการอื่นด้วยวิธีที่เหมาะสม โดยหัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายทำการสอนงานให้กับผู้ได้บังคับบัญชา

๑.๔ การศึกษาดูงาน อาจดำเนินการโดยเทศบาลตำบลศรีสงคราม หรือโดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเลย หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นตามความเหมาะสม

(๒) แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลตำบลศรีสงคราม นอกจากมีวิธีดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว แนวทางในการดำเนินการได้กำหนดแนวทางไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

๒.๑ เทศบาลตำบลศรีสงคราม ดำเนินการเอง

๒.๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการโดยเทศบาลตำบลศรีสงครามจัดส่งพนักงานงานเทศบาลหรือบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม

๒.๓ หน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นๆ ดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลศรีสงคราม เป็นผู้ดำเนินการ

(๓) ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนา

๓.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

(๔) งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาล โดยแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

คณะกรรมการติดตามประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลศรีสงคราม | เป็นประธาน |
| ๒. หัวหน้าส่วนราชการทุกคน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีสงครามเป็นประจำทุกปี และสรุปรายงานผลและข้อเสนอแนะในการติดตามประเมินผลให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงครามรับทราบเพื่อพิจารณา

นอกจากการติดตามประเมินผลในรูปคณะกรรมการแล้ว ในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในแต่ละครั้งที่เทศบาลตำบลศรีสงครามเป็นผู้ดำเนินการ จะประเมินผลการพัฒนาความรู้ในแต่ละครั้งเป็น ๒ ระยะ คือ

(๑) ระยะก่อนดำเนินการ โดยประเมินจากการใช้แบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจก่อนได้รับการพัฒนาความรู้

(๒) ระยะหลังการดำเนินการ โดยการประเมินจากการใช้แบบทดสอบชุดเดิมเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจหลังจากการเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ แล้วนำมาเปรียบเทียบผลคะแนนที่ได้ว่า ผลคะแนนแตกต่างจากก่อนและหลังอย่างไรบ้าง

ในกรณีโครงการที่มีการจัดทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ภายหลังจากการกลับจากทัศนศึกษาดูงานจะมีการประเมินและสรุปผลสาระความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของเทศบาลได้รับทราบ เพื่อนำไปปรับใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานของเทศบาล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประชาชนต่อไป

เทศบาลตำบลศรีสงคราม จะนำผลการประเมินผลของคณะกรรมการ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดหลักสูตร วิธีการพัฒนาตามความเหมาะสมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

ภาคผนวก

ตารางแผนพัฒนาพลังงานทดแทนภาคตำบลศรีสงคราม อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักสูตรการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												กลุ่มเป้าหมาย	
			ค.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
๑.หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ	๑. การปฐมนิเทศ	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		↕								↕			☒ ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ	
	๒. การสอนงาน														☒ พนักงานจ้าง	
	๓. การฝึกอบรม															
	๔. การประชุม															
๒.หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		↕								↕			☒ พนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง	
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ														☒ พนักงานครูเทศบาล	
	๓. การศึกษาดูงาน														☒ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	
	๔. การประชุม															
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะ	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		↕								↕			☒ พนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง	
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ														☒ พนักงานครูเทศบาล	
	๓. การศึกษาดูงาน														☒ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	
	๔. การประชุม															
๔.หลักสูตรด้านการบริหาร	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง													☒ พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่น	
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ														☒ พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น	
	๓. การศึกษาดูงาน															
	๔. การประชุม															
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง													☒ พนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง	
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ														☒ พนักงานครูเทศบาล	
	๓. การศึกษาดูงาน														☒ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	
	๔. การประชุม															

ตารางแผนพัฒนาพลังงานทดแทนเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักสูตรการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ										กลุ่มเป้าหมาย		
			ค.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค		ส.ค	ก.ย
๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ	๑. การประชุมมีเทศ	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		↕		↕		↕		↕		↕		☑ ตำแหน่งประเภททั่วไปและ ตำแหน่งประเภทวิชาการ	
	๒. การสอนงาน													☑ พนักงานจ้าง	
	๓. การฝึกอบรม														
	๔. การประชุม														
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง												☑ พนักงานเทศบาลทุกประเภท ตำแหน่ง	
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ													☑ พนักงานครูเทศบาล	
	๓. การศึกษาดูงาน													☑ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	
	๔. การประชุม														
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะ	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง												☑ พนักงานเทศบาลทุกประเภท ตำแหน่ง	
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ													☑ พนักงานครูเทศบาล	
	๓. การศึกษาดูงาน													☑ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	
	๔. การประชุม														
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง												☑ พนักงานเทศบาลตำแหน่ง ประเภทบริหารงานท้องถิ่น	
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ													☑ พนักงานครูเทศบาล	
	๓. การศึกษาดูงาน													☑ พนักงานเทศบาลตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	
	๔. การประชุม														
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง												☑ พนักงานเทศบาลทุกประเภท ตำแหน่ง	
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ													☑ พนักงานครูเทศบาล	
	๓. การศึกษาดูงาน													☑ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	
	๔. การประชุม														

ตารางแผนพัฒนาสำนักงานเทศบาลตำบลศรีสงคราม อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักสูตรการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ										กลุ่มเป้าหมาย	
			ค.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค		ก.ย
๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ	๑. การประชุมมีเทศ	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		↕								↕		☑ ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ
	๒. การสอนงาน													☑ พนักงานจ้าง
	๓. การฝึกอบรม													
	๔. การประชุม													
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง												☑ พนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ													☑ พนักงานครูเทศบาล
	๓. การศึกษาดูงาน													☑ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
	๔. การประชุม													
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะ	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง												☑ พนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ													☑ พนักงานครูเทศบาล
	๓. การศึกษาดูงาน													☑ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
	๔. การประชุม													
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง												☑ พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่น
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ													☑ พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
	๓. การศึกษาดูงาน													
	๔. การประชุม													
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การฝึกอบรม	เทศบาลดำเนินการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง												☑ พนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ													☑ พนักงานครูเทศบาล
	๓. การศึกษาดูงาน													☑ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
	๔. การประชุม			↕										



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสงคราม

เรื่อง การใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลศรีสงคราม ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้ระเบียบแบบ กฎ กฎหมาย หนังสือสั่งการของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับพนักงานแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรม และจริยธรรม

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ เทศบาลตำบลศรีสงคราม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๐๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเลยครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๗

(นายมัน บัวระภา)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสงคราม

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมภูหลวง ศาลากลางจังหวัดเลย ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายผดุงศักดิ์ หาญปรีชาสวัสดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเลย	รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเลย
		ปฏิบัติหน้าที่ประธานที่ประชุม ก.ท.จ.เลย
๒. นางสาวพรทิพย์ บุตรโยจันทร์	แทนปลัดจังหวัดเลย	ก.ท.จ.เลย
๓. นายณรรักษ์ รัตนัง	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเลย	ก.ท.จ.เลย
๔. นางวรจิตร ปัญญาดี	คลังจังหวัดเลย	ก.ท.จ.เลย
๕. นายวรงค์ บรรเรื่องทอง	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเลย	ก.ท.จ.เลย
๖. นายศิษพล บุตรด้วงศรี	ท้องถิ่นจังหวัดเลย	ก.ท.จ.เลย
๗. นายกบวน มีทิ	นายกเทศมนตรีตำบลปากชม	ก.ท.จ.เลย
๘. นายอุทัย หอมอ่อน	นายกเทศมนตรีตำบลโนนบ่อแดง	ก.ท.จ.เลย
๙. นายอมรศักดิ์ เจียรพะพงษ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลเชียงคาน	ก.ท.จ.เลย
๑๐. นายจรรณ บุญสาร	ประธานสภาเทศบาลตำบลปากบวม	ก.ท.จ.เลย
๑๑. นายนิคม สุระเกตุ	ปลัดเทศบาลเมืองเลย	ก.ท.จ.เลย
๑๒. นายวิรัตน์ โกษะ	ปลัดเทศบาลตำบลเชียงคาน	ก.ท.จ.เลย
๑๓. นายชาญชัย แตรประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๔. นายธนวัฒน์ สวรรยาธิบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๕. นางสาวรงค์ สิงห์คำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๖. นายสุพลชัย สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๗. นายสุนทร ภาครูป	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๘. นางนิตยา ไชยยะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๙. นายสำราญ ด่างดี	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ เลขาธิการ	ก.ท.จ.เลย
๒๐. นางนัจริพร ลครพล	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขาธิการ	ก.ท.จ.เลย

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวสาธิตา เพชรสูงเนิน เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยมี นายผดุงศักดิ์ หาญปรีชาสวัสดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเลย รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเลย เป็นประธานที่ประชุม ก.ท.จ.เลย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดเลย ดัดราขการ จึงได้มอบหมายให้กระผม นายผดุงศักดิ์ หาญปรีชาสวัสดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเลย ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม ก.ท.จ.เลย ในวันที่

มติที่ประชุม

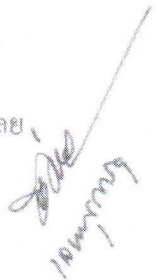
รับทราบ

[Signature]
10/11/2563

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓
มติที่ประชุม รับรอง
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ
๔.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.เลย

เทศบาลในพื้นที่ ได้รายงานผลการดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อ
วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย
วาระนี้

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.เลย เพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ และให้ติดตามเร่งรัดเทศบาลที่ยังไม่ดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.เลย
ให้ดำเนินการและรายงานให้ ก.ท.จ.เลย ทราบต่อไป


18/11/2563

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่ขอความเห็นชอบแผนการพัฒนาบุคลากร
ในการประชุม ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ที่	เทศบาล/อำเภอ	มติ ก.ท.จ. เลย	ที่	เทศบาล/อำเภอ	มติ ก.ท.จ. เลย
อ. เมืองเลย			อ.วังสะพุง		
๑	ทต.เลย	เห็นชอบ	๑๗	ทต.วังสะพุง	เห็นชอบ
๒	ทต.น้ำสวย	เห็นชอบ	๑๘	ทต.ปากปวน	เห็นชอบ
๓	ทต.นาอาน	เห็นชอบ	๑๙	ทต.ศรีสงคราม	เห็นชอบ
๔	ทต.นาโง่ง	เห็นชอบ	อ.ด่านซ้าย		
๓	ทต.นาอ้อ	เห็นชอบ	๒๐	ทต.ด่านซ้าย	เห็นชอบ
๖	ทต.นาดีนดำ	เห็นชอบ	๒๑	ทต.ศรีสองรัก	เห็นชอบ
อ.ภูเรือ			อ.ภูกระดึง		
๗	ทต.ภูเรือ	เห็นชอบ	๒๒	ทต.ภูกระดึง	เห็นชอบ
๘	ทต.ร่องจิก	เห็นชอบ	อ.นาแห้ว		
อ.ท่าลี่			๒๓	ทต.นาแห้ว	เห็นชอบ
๙	ทต.ท่าลี่	เห็นชอบ	อ.เชียงคาน		
อ.นาด้วง			๒๔	ทต.เชียงคาน	เห็นชอบ
๑๐	ทต.นาด้วง	เห็นชอบ	๒๕	ทต.ธาตุ	เห็นชอบ
๑๑	ทต.นาดอกคำ	เห็นชอบ	๒๖	ทต.เขาแก้ว	เห็นชอบ
อ.ปากชม			อ.เอราวัณ		
๑๒	ทต.ปากชม	เห็นชอบ	๒๗	ทต.เอราวัณ	เห็นชอบ
๑๓	ทต.เชียงกลม	เห็นชอบ	๒๘	ทต.ผาอินทร์แปลง	เห็นชอบ
๑๔	ทต.คอนสา	เห็นชอบ	อ.หนองหิน		
อ.ผาขาว			๒๙	ทต.หนองหิน	เห็นชอบ
๑๕	ทต.โนนบ่อแดง	เห็นชอบ			
๑๖	ทต.ท่าช้างคล่อง	เห็นชอบ			

Handwritten notes and scribbles at the top of the page, possibly including a date or title, but mostly illegible due to fading and bleed-through.